



Skolebestyrelsesmøde 5. marts 2024, kl. 17.00-20.00

Til stede: Vivian Hansen, Simon Kirkelund, Christina Jensen, Anders Diget Jensen, Diana Sørig Iversen, Morten Thøgersen, Mille Dam, Lone Birgitte Andersen, Pia Irene Mikkelsen, Henrik Jungersen, Lærke Nesby Andreasen. Annette Bundgaard, Anne Fanø Nilsson, Tina Møller Nielsen

Afbud: Ordstyrer: Formanden

Referent: Pia

Dagsorden skolebestyrelse

1. Godkendelse af dagsorden

- a. Grundet flere punkter der skal behandles på dette møde, foreslås det at punkt 2 udskydes til næste møde
- b. Valg af referent

2. Principper fra sidste

- a.
- b.

3. Evaluering af skolevejsprojektet

- a. Materialer tilgår.
Vi evaluerer ud fra spørgsmål, Mette Olesen har tilsendt.

Materialet ligger som bilag

4. Forældrebetaling

- a. Teatertur, der er kommet en forældrehenvendelse.

Vi drøfter udgiften vedrørende teatertur for 0.årg. - 3.årg. samt Fokusklasserne.

Proceduren har hidtil været, at der har været en egenbetaling på 70,- for at det har skabt mulighed at alle børn fra 0.-3. årgang kan komme



Nr. Uttrup Skole

Hjerte for læring

afsted hvert år. Vi er en skole der ligger i et område hvor en del elever ikke får den mulighed privat. Derfor har skolebestyrelsen haft det som en prioritering. Grundet forældrehenvendelser vælger vi derfor at stoppe nuværende ordning, således vi ikke skal opkræve egenbetaling.

Dilemma er, at vi som skole gerne vil støtte op omkring kulturelle oplevelser som teater hvert år fra 0.kl. - 3.kl. kontra den økonomiske udgift, der er forbundet med dette.

Det vil ikke være økonomisk muligt at opretholde teaterturen fremadrettet uden forældrebetalingen.

5. Skolebestyrelsesvalg

- 11. april: Valget bekendtgøres på skolernes hjemmeside
- 25. april: Inviterer til valgmøde den 2. maj
- 2. maj: Afholdelse af valgmøde på skolen (vi afholder valgmøde til skolebestyrelse d. 30 april)
- 12. Maj: deadline for modtagelse af kandidatlistes
- 16. Maj: Aftaler opstillingsrække mhp. Fredsvalg.

Inden valget modtager I følgende:

Til at understøtte valget er der planlagt følgende kommunikationstiltag.

Før valget:

- Tekst til opslag på lokale Facebooksider samt forvaltningens egen Facebookside, der bekendtgør det kommende valg.
- Materialepakke til brug på skolerne:
 - Plakater til print på skolerne.
 - PPT til brug på valgmøde.
 - Tekst til Aula.
- Video med rådmand.

OBS: Skolebestyrelsesmøder ændringer i dato: 30 april istedet for d.16 april
Skolebestyrelsesmødet d. 14. maj er aflyst.

OBS: I meddelelsen vedr valg til skolebestyrelse ud til forældrene: vi har forældrerepræsentanter fra den yngste afdeling og tre forældrerepræsentanter, der er på valg repræsentere ældste afdelingen.

6. Punkt for Skolebestyrelsernes fællesråd

Nedenstående tekst kommer fra Skolebestyrelsernes fællesråd. Vi ønsker at drøfte punktet på mødet.



Nr. Uttrup Skole

Hjerte for læring

Vi har i SFR, skolebestyrelsernes Fællesråd, besluttet at have trivsel på dagsorden som et gennemgående tema. Vi er i den forbindelse enormt nysgerrige på hvad jeres bedste trivselshistorie er? Hvad definerer god trivsel på netop jeres skole? Det kunne eksempelvis være en bestemt voksen, der gør noget særligt, en større indsats på hele skolen, et forældreråds ivrige arbejde i en klasse og meget, meget mere.

Vi er nemlig af den overbevisning, at vi hver især sidder med nogle gode historier som andre skoler kunne få glæde af. Det guld skal vi ikke gemme væk, det skal ud at leve. Sammen kan vi nemlig gøre hinanden klogere for børnenes skyld. Vi har til foråret fælles skolebestyrelses-arrangement, hvor netop trivsel og de gode historier vil være et tema (afvikles for denne ene halvdel af skolerne 6. maj og for den anden halvdel 14. maj). Mere info følger.

Nr.Uttrup:

- Pædagoger i indskoling har ugentlige trivselssamtaler
- Pædagoger har flere tilsyn i frikvartere end lærer for at minimere konflikter,
- En inkluderende tilgang vedrørende Struktur elever der inkluderes mere ind i almen klasser.
- Trivsel personer der kommer ud i klasserne og hjælper med guidning af elev samt giver en forebyggende rådgivning til teams.
- Trivsel personer/ressourcepersoner på hver afdeling, der har diverse opgaver, som har en fælles opbakning fra ledelsesteamet.
- Neuropædagogisk tankegang, der understøtter en bedre trivsel.
- Afsat tid til at mødes om elev i teams
- Klasseaftaler der er udarbejdet i samråd med eleverne
- "Den gode klasse" arrangement, hvor der snakkes trivsel og klasseregler blandt forældregruppen og i klassen
- Arbejde systematisk med handleplaner i klasse og årgangsteam
- Klasserumsledelse i yngste afdeling og i ældste afdeling
- Gøre brug af hinandens kompetencer (sparring mellem lærere og andre fagpersoner)

7. Gennemgang af ressourcetildeling

- tanker kommende skoleår
- timetal
- fokusområder (hold/CO-teaching)

Klassedannelse, skoleskifte, PFF (håndværk & design, musik, madkundskab, billedkunst) valgfag

Skoleårets planlægning

Overtallighed/nyansættelser

Gennemgang af ovenstående samt drøftelse af prioriteringer af kommende skoleår.



Nr. Uttrup Skole

Hjerte for læring

Ansøgning om §16e i forhold til afkortning af skoledagens længde

Beslutning: godkendt fra skolebestyrelsen

8. Nyt fra

a. Elevrådet

b. Formanden

Invitation til fællesråd 14 maj,

c. Personalet

Den nye struktur fylder hos personalet i processen med nye tanker og funktioner, men hovedsageligt positive tanker om hvordan man kan samarbejde på årgange.

d. Skolen

i. Trivsels og inklusionssager der fylder i medierne, status fra Nr Uttrup Skole

ii. Arbejdstilsynet har været på besøg på skolen og fokus er lige pt. på psykisk arbejdsmiljø og gøre brug af den rette arbejdsstilling ved borde osv.

e. DUS

Vi har haft indvielse af det nye pudrum, der er blevet navngivet.

Vi skal have ansat en pædagog i barselsvikar på 2.årg fra 18. marts og et år frem.

Vi har ommøbleret i fællesrum for at få fordelt flere børn rundt og minimere støjniveauet i fællesrum.

9. Evt